

Jaarplan 2023

Flexibel organiseren & koers houden

Vrouwen van Nu aan het roer naar de
toekomst

Augustus 2022

Inhoud

1. Inleiding	1
2. Op weg naar nieuwe beleidskaders	2
3. Activiteiten, evenementen en projecten	3
4. Vrouwen van Nu: de organisatie	5
5. Marketingcommunicatie.....	7
6. Planning	8
Bijlage 1 Voortgang en verantwoording.....	9
Bijlage 2 Begroting 2023	10

1. Inleiding

In 2023 wordt, na twee jaar voorbereiding, een nieuwe koers ingezet om Vrouwen van Nu toekomstbestendig en relevant te houden.

Na een intensieve verkenning van de mogelijke toekomstscenario's voor de vereniging Vrouwen van Nu in 2021 en 2022, wordt in de Ledenraadsvergadering van februari 2023 een besluit genomen over het gewenste toekomstscenario waarop nieuw beleid wordt uitgezet. Het nieuwe Meerjarenbeleidsplan wordt daarna geschreven en in de juni-vergadering van de Ledenraad vastgesteld. Afhankelijk van de keuze van het toekomstscenario en in het verlengde daarvan het perspectief op de komende jaren, kan het Meerjarenbeleidsplan de beleidslijnen voor twee, drie of vier jaar uitzetten.

Op basis van bovenstaande is de invulling van de eerste helft van 2023 in het jaarplan het resultaat van een inschatting van het meest waarschijnlijke verloop van deze maanden. De activiteiten die zijn ondergebracht in de tweede helft van het jaar kunnen door de voortschrijdende ontwikkeling van de vereniging en de daaraan gekoppelde besluitvorming over de toekomst, kunnen worden teruggedraaid of veranderd.

Na 92 jaar, waarin de vereniging meerdere keren heeft meebewogen met maatschappelijke ontwikkelingen om zodoende midden in de samenleving te kunnen blijven functioneren, dient de grootste uitdaging zich nu aan. Veranderen, afschaffen, ombouwen én vasthouden wat goed gaat, al deze ingrediënten geven invulling aan het ontwikkelen en uitvoeren van plannen voor de komende jaren. Dat betekent naast positieve spanning en nieuwsgierigheid over wat komen gaat, ook onzekerheid. We mogen er trots op zijn dat Vrouwen van Nu ook in de woelige baren van dit proces zelf aan het roer staat en proactief is. Het overkomt ons niet, we geven zelf richting aan de weg naar de toekomst van de organisatie.

Eén ding is zeker: in 2023 heeft de landelijke vereniging een sluitende begroting. Negen van de tien provincies binnen Vrouwen van Nu hebben toegezegd om in 2023 eenmalig hun provinciale afdracht terug te storten naar de landelijke bankrekening om zodoende een eind te maken aan de jarenlange negatieve begrotingen. Met ingang van 2023 werkt de landelijke vereniging nog uitsluitend met sluitende begrotingen.

Ook het Jaarthema *De Kunst van Bewegen*, dat is vastgesteld voor de jaren 2022 en 2023, staat vast voor 2023. Op basis van enquêtes, diepte-interviews en gesprekken met (bestuurs-) leden beweegt de vereniging dit jaar richting een toekomst, een ontwikkeling die vraagt om elasticiteit en flexibiliteit, om meebewegen én stevig staan. Het Jaarthema *De Kunst van Bewegen* appelleert aan deze vaardigheden.

2. Op weg naar nieuwe beleidskaders

Vrouwen van Nu heeft de afgelopen twee jaar gericht ingezet op een inventarisatie van onderzoeksgegevens die de basis moeten zijn voor nieuw beleid dat aansluit bij de behoeften van (potentiele) leden en mogelijkheden van een vereniging in het huidige tijdsgewricht. Met name de resultaten van de werkzaamheden van de Werkgroep Toekomst Vrouwen van Nu hebben geleid tot de formulering van meerdere toekomstscenario's. De afronding van dit traject vindt medio 2023 plaats als het nieuwe Meerjarenbeleidsplan, op basis van het door de Ledenraad vastgestelde toekomstscenario, is opgesteld en vervolgens goedgekeurd door de Ledenraad.

2023 is dan ook een tussenjaar. Het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022 *Alles wat je aandacht geeft, groeit* is afgerond en het nieuwe Meerjarenbeleidsplan wordt in juni 2023 in de Ledenraad vastgesteld.

Door deze tijdsplanning is niets in dit jaarplan 'in beton gegoten'. Lopende het jaar zullen we stap voor stap meer duidelijkheid krijgen over de nabije toekomst. Op moment van schrijven van dit jaarplan is nog niet bekend welk toekomstscenario in februari 2023 wordt gekozen door de Ledenraad. Het Meerjarenbeleidsplan, de kapstok waar jaarplannen onder hangen, is nog niet opgesteld. Dat betekent dat met grote terughoudendheid werkzaamheden zijn gepland waarvan pas medio 2023 met zekerheid kan worden gezegd of deze doorgang vinden.

Belangrijke doelstelling in dit tussenjaar is de vierde doelstelling uit het Meerjarenbeleidsplan 2019-2022: Interne communicatielijnen zijn kort en helder. Leden, besturen en commissies hebben allen een verantwoordelijkheid om de onderlinge contacten goed te onderhouden. Elkaar informeren en bevragen, elkaar opzoeken en meenemen in volgende stappen richting de nieuwe koers, met elkaar in gesprek blijven en gebruik maken van alle communicatiekanalen die Vrouwen van Nu biedt; dat is belangrijk om samen nieuwe wegen in te slaan.

We blijven onze missie *Met de kracht van vrouwen de leefomgeving versterken; vrouwenkracht voor een betere wereld* koesteren. De leefomgeving kan op meerdere niveaus worden versterkt, van mondiale en nationale activiteiten die inzetten op een betere positie van vrouwen in de samenleving tot lokale sociale vrouwennetwerken die gezelligheid en saamhorigheid hoog in het vaandel hebben.

3. Activiteiten, evenementen en projecten

In het eerste halfjaar van 2023 functioneert Vrouwen van Nu op dezelfde manier als tot nog toe, met drie bestuurslagen en een landelijk bureau. Het besluit van de Ledenraad d.d. 16 november 2021 om te snijden in geplande activiteiten, blijft gehandhaafd. Dat betekent dat, net als in 2022, de Nieuwjaarsbijeenkomst voor externe partners en de Zomerontmoetingen niet in de Activiteitenkalender zijn opgenomen.

Afhankelijk van het besluit van de Ledenraad in februari 2023 om in te zetten op toekomstscenario Doorgaan of Lokaal, zullen de in onderstaande tekst opgenomen activiteiten in de tweede helft van 2023 al dan niet doorgaan.

3.1 Intern

De contacten tussen de provinciale besturen en het landelijk bestuur krijgen traditiegetrouw vorm in twee PB/LB overleggen, d.d. 16 mei en 19 september. De bijeenkomst van 19 september is een zoom-bijeenkomst.

De Ledenraad staat gepland op 1 juni en 14 november. De laatste is een zoom-vergadering.

Het project Vernieuwing website is in 2022 opgestart, te beginnen met de landelijke website en de provinciale websites. In 2023 volgen de afdelingswebsites. Naar verwachting kan het project medio 2023 worden afgesloten. Als de Ledenraad in juni besluit om het toekomstscenario Lokaal uit te rollen en daarmee de provinciale laag uit de structuur van de vereniging te halen, dan kunnen de provinciale websites er tussenuit worden gehaald.

Op 13 september 2023 staat een training voor (nieuwe) Ledenraad-afgevaardigden en (nieuwe) provinciale bestuursleden gepland. Naar verwachting gaat deze training door, ongeacht de scenario-keuze. De invulling van de training evenals de deelnemers aan de training kunnen wel veranderen als gevolg van de scenario-keuze.

Aanbod op maat voor landelijke leden staat al langer op de agenda en wordt in de tweede helft van 2023 in nauw overleg met de landelijke leden ingevuld. Als in juni door de Ledenraad wordt besloten om het scenario Lokaal in te zetten, dan wordt als eerste gedefinieerd welke plek de bestaande landelijke leden in de nieuwe structuur innemen.

De jaarlijkse onderscheiding van de Vrouw van Nu 2023 wordt vooralsnog uitgereikt. In het verleden was dit een feestelijke gebeurtenis die plaatsvond op de Vrouwen van Nu Beurs, later Vrouwen van Nu Dag. In 2022 werd de Vrouw van Nu gedecoreerd in haar eigen regionale leefomgeving, omdat het podium van de Vrouwen van Nu Dag niet voorhanden was.

De Vrouwen van Nu Dag, die traditiegetrouw in oktober werd georganiseerd, is geen jaarlijks terugkerend evenement meer. In eerdere gedachtewisselingen over het voortbestaan van deze dag is het voorstel om alleen in jubileumjaren een Vrouwen van Nu Dag te organiseren, regelmatig naar voren gebracht. Mocht worden gekozen voor de organisatie van deze dag in jubileumjaren, zijnde iedere vijf jaar, dan betekent dat dat

de eerstvolgende Vrouwen van Nu Dag in 2025 plaatsvindt. De keuze wordt meegenomen in het meerjarenbeleidsplan.

Een laatste activiteit die door het landelijk bureau wordt uitgevoerd, is de ondersteuning van de schaalvergroting van het door het PB Noord-Brabant geïnitieerde Project Plastic en Ik. Doel is om dit provinciale initiatief naar meerdere provincies uit te breiden.

3.2 Extern

Het magazine met vier uitgaven per jaar wordt in 2023 gecontinueerd. Met het stopzetten van meerdere activiteiten die de zichtbaarheid van Vrouwen van Nu tot doel hadden (zoals de Nieuwjaarsbijeenkomst voor externe partners, Zomerontmoetingen en netwerkbijeenkomsten generatieleren, vanaf eind mei het Landelijk Voedsel Platform), speelt het magazine een belangrijke rol als drager van het stemgeluid van vrouwen én als tastbaar product van de vereniging.

Het project Landelijk Voedsel Platform, dat in samenwerking met LTO Vrouw & Bedrijf in mei 2021 is gestart, wordt op 25 mei 2023 afgesloten met een evenement. Er wordt nog twee keer een e-mail nieuwsbrief gemaakt en verstuurd, één keer voorafgaand aan de afsluitende bijeenkomst in mei en één keer na afloop met een focus op de opbrengst van het project.

In het najaar neemt Vrouwen van Nu (onder voorbehoud) voor de zesde keer deel aan het samenwerkingsverband Vrouwenpodium dat onder leiding van de Nederlandse Vrouwen Raad voor de 14^e keer Prinsessendag organiseert. Prinsessendag vindt traditiegetrouw plaats in de week vóór Prinsjesdag. In de organisatie van dit evenement onderhoudt Vrouwen van Nu directe contacten met een aantal andere vrouwenorganisaties. Het thema wordt aan het begin van het jaar vastgesteld en is altijd voor vrouwen actueel en maatschappelijk relevant. Uitkomst van Prinsessendag zijn aanbevelingen aan de politiek.

Zomerontmoetingen (voorheen Vrouwenweekevent) heeft in 2022 niet plaatsgevonden. Daardoor moest een ander platform worden gezocht voor de uitreiking van de Vrouwen van Nu Verschilmaker Award die het landelijk bestuur wilde behouden. Ook in 2023 wordt Zomerontmoetingen niet georganiseerd. Voor de uitreiking van de Verschilmaker Award zal dus ook dit jaar een ander platform moeten worden gezocht. Tenzij wordt besloten dat de Award niet meer wordt uitgereikt.

4. Vrouwen van Nu: de organisatie

4.1 De organisatie

De vereniging Vrouwen van Nu is getrapd georganiseerd op drie niveaus - landelijk, provinciaal en lokaal – met eigen besturen en commissies. Het hoogste besluitvormende orgaan binnen de vereniging is de Ledenraad. De formele medezeggenschap van de leden loopt via de getrapte lijn van afvaardiging. Alle leden hebben inspraak via de vergadering van hun afdeling. Op de provinciale jaarvergaderingen wordt de ledenraadsafgevaardigde uit de provincies gekozen.

Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor de correcte uitvoering van het beleid van de vereniging. Dit beleid wordt door het landelijk bestuur ontwikkeld en vervolgens voorgelegd aan de Ledenraad. De Ledenraad stelt het beleid vast. Daarnaast kan de Ledenraad ook zelf voorstellen ter bespreking en besluitvorming indienen.

Het landelijk bestuur wordt voor de uitvoering van haar bestuurlijke - en beleidstaken ondersteund en geadviseerd door het landelijk bureau. Vanaf 1 september 2022 tot 1 september 2023 staat het landelijk bureau onder leiding van een interim directeur.

Als in februari 2023 door de Ledenraad besloten wordt om het scenario Lokaal uit te voeren, dan gaat op bestuurlijk niveau de provinciale laag er tussenuit. Naar verwachting vindt de afronding van deze reorganisatie van de interne structuur niet eerder plaats dan eind 2023/begin 2024.

4.2 Landelijk Bestuur en landelijk bureau

In het Landelijk Bestuur zitten vijf leden, die de functies van voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en algemeen bestuurslid bekleden.

Op het landelijk bureau bestaat het team van Vrouwen van Nu in 2023 uit zes beroepskrachten (4,2 – 4,3 fte). Hun functies zijn:

- interim directeur (28 uur)
- senior administrateur (financiën & personeelszaken; 24-28 uur)
- projectleider (projecten, afdelingen & netwerken; social media & website; 32 uur)
- medewerker financiële ondersteuning & secretariaat (28 uur)
- medewerker secretariaat & management ondersteuning (24 uur)
- medewerker service & informatie (16 uur)

De functie van medewerker pr & communicatie, die zeven jaar op het landelijk bureau is ingevuld, is met ingang van 1 januari 2023 opgeheven.

Daarnaast maakt de landelijke vereniging in 2023 weer gebruik van twee freelance krachten voor het Vrouwen van Nu magazine: een bladcoördinator en een eindredacteur.

4.3 Kennisnetwerk Textiel

In februari 2017 ging het Kennisnetwerk Textiel van start als landelijk platform voor leden en niet leden van Vrouwen van Nu die de textielkunst een warm hart toedragen. Na vijf jaar evalueerde medio 2022 het coördinatieteam van het Kennisnetwerk Textiel het functioneren en de werkzaamheden van het netwerk.

Uitkomst is dat het Kennisnetwerk Textiel in een behoefte voorziet voor vrouwen die informatie met elkaar willen uitwisselen over textiele werkvormen. In 2023 wordt de

openbare Facebook pagina van het Kennisnetwerk Textiel gecontinueerd. Deelname aan het netwerk is voor leden én niet leden gratis. Als het Kennisnetwerk Textiel evenementen/ workshops/ ontmoetingsdagen organiseert, dan wordt hiervoor betaald door deelnemers. Leden van Vrouwen van Nu betalen een lagere toegangsprijs voor deze bijeenkomsten.

Het landelijk bureau heeft geen bemoeienis meer met het Kennisnetwerk Textiel. Op de begroting van de landelijke vereniging is dit jaar voor het laatst een onkostenpost van € 500 opgenomen.

4.4 Vertegenwoordigingen en actieve samenwerkingspartners

In 2023 is Vrouwen van Nu vertegenwoordigd in een aantal nationale en mondiale partnerorganisaties, te weten: Associated Country Women of the World (ACWW), Stichting Agriterra, Regulier Overleg Warenwet (ROW) en de Stichting Textiel Informatie en Documentatie (Stidoc). De jaarlijkse bijeenkomst van landelijke werkgroepen en vertegenwoordigers, die in coronatijd niet hebben plaatsgevonden, wordt in 2023 niet georganiseerd. Een belangrijke reden voor dit besluit is dat in drie van de vier partnerorganisaties - ACWW, Stichting Agriterra en Stidoc - de vertegenwoordiging uit LB leden bestaat.

Daarnaast is Vrouwen van Nu als organisatie lid van de Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en van Women for Water Partnership (WfWP). Het lidmaatschap van De Nederlandse Associatie (DNA) is eind 2022 opgezegd, omdat er nauwelijks gebruik werd gemaakt van het aanbod.

Partnerorganisaties waar Vrouwen van Nu in 2023 in een project of een evenement mee samenwerkt, zijn: LTO Vrouw & Bedrijf (samenwerking in het project Landelijk Voedsel platform dat in mei 2023 is afgerond) en de Nederlandse Vrouwen Raad (samenwerking onder voorbehoud in Vrouwenpodium dat in september Prinsessendag organiseert).

5. Marketingcommunicatie

De coronacrisis en het Ledenraadsbesluit d.d. 16 november 2021 betreffende het snijden in activiteiten en evenementen, hebben de ambities ten aanzien van marketingcommunicatie geminimaliseerd.

De medewerker pr & communicatie, die voor 24 uur per week op freelance basis werd ingehuurd, is in 2023 geen onderdeel meer van het team van het landelijk bureau. Het inzetten van social media wordt daardoor niet verder geïntensiveerd. De projectleider neemt de social media activiteiten over op een basaal niveau om het bestaand aantal volgers zo veel mogelijk op peil te houden. Ook het opstellen en verzenden van de maandelijkse email nieuwsbrief valt in 2023 onder de verantwoordelijkheid van de projectleider. Het bevragen van leden via een digitaal ledenpanel blijft tot de mogelijkheden behoren.

In 2023 zijn de (vernieuwde) website en het magazine de twee belangrijke instrumenten die Vrouwen van Nu zichtbaar en vindbaar moeten houden voor een breed publiek van leden en niet-leden.

Door het landelijk bureau worden, net als in voorgaande jaren, in 2023 de volgende communicatiemiddelen ingezet:

- social media - Facebook, LinkedIn, Instagram, YouTube en Twitter;
- website;
- maandelijkse email nieuwsbrief voor leden en niet-leden;
- Nieuwsflitsen voor het informeren over actueel relevant nieuws;
- twee keer per jaar Nieuws voor Provincies en Afdelingen voor alle afdelingen en provincies;
- Magazine.

6. Planning

Activiteiten	jan- maart	april- juni	juli-sept	okt- dec
Magazine, uitgave vier keer per jaar	x	x	x	x
Project vernieuwing websites	x	x		
Organisatie PB-LB bijeenkomst		x	x	
Ontwikkelen aanbod op maat voor landelijke leden			x	
Organisatie Ledenraad		x		x
Training (nieuwe) Ledenraadsleden en (nieuwe) provinciale bestuursleden			x	
Email nieuwsbrief Landelijk Voedsel Platform	x	x		
Mee organiseren Prinsessendag (onder voorbehoud)		x	x	
Nieuws voor Provincies en Afdelingen		x		x
Verkiezing Vrouwen van Nu Verschilmaker 2023 (onder voorbehoud)		x	x	
Nominatie Vrouw van Nu 2024 (onder voorbehoud)		x	x	

Bijlage 1 Voortgang en verantwoording

Financiën aan de hand van de begroting 2023

Wat	Bespreken van de ontwikkeling van het vastgestelde budget en voorbereiden van eventuele maatregelen
Wie	Interim directeur en senior administrateur verzorgen een rapportage aan het bestuur
Frequentie	Per kwartaal
Vorbereiden	Interim directeur

Wat	Bespreken van de ontwikkeling van het vastgestelde budget en het vaststellen van maatregelen
Wie	Landelijk Bestuur en interim directeur
Frequentie	Per half jaar
Vorbereiden	Senior administrateur en interim directeur Interim directeur bespreekt e.e.a. voorafgaand aan de vergadering met penningmeester landelijk bestuur

Wat	Verantwoorden van de inkomsten en uitgaven aan de hand van de jaarrekening
Wie	Ledenraad
Frequentie	Jaarlijks
Vorbereiden	Senior administrateur en interim directeur bereiden dit in afstemming met de penningmeester eerst voor ten behoeve van een vergadering van het Landelijk Bestuur. Een en ander wordt ook voorgesproken in het penningmeesteroverleg. Tot slot wordt e.e.a. ter vaststelling aan de ledenraad aangeboden

Jaarplan 2023 aan de hand van de activiteiten

Wat	Voortgang realisatie doelstellingen bewaken. Eventuele maatregelen bespreken
Wie	Team landelijk bureau
Frequentie	Maandelijks
Vorbereiden	Interim directeur

Wat	Voortgang realisatie doelstellingen bewaken. Eventuele maatregelen vaststellen
Wie	Landelijk Bestuur en interim directeur
Frequentie	Per kwartaal
Vorbereiden	Voorzitter Landelijk Bestuur en interim directeur

Bijlage 2 Begroting 2023