

jaarstukken

2022

Inhoud

Voorwoord	1
1. Vrouwen van Nu, de vereniging	3
Leden, afdelingen en provincies.....	3
Ledenraad	3
Landelijk Bestuur.....	5
Landelijk bureau.....	6
Landelijke commissies en landelijke vertegenwoordigers	9
Provinciale commissies, provinciaal penningmeesters-overleg en serviceteams.....	10
Landelijke netwerken, regionetwerken en platforms.....	10
2. Activiteiten	12
Gepland en gerealiseerd	12
Niet gerealiseerd	13
3. Actieve samenwerkingspartners	14
Associated Country Women of the World (ACWW)	14
Agriterra en Agripool.....	14
Women for Water Partnership (WfWP)	15
Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en Vrouwenpodium	15
Regulier Overleg Warenwet	15
LTO Noord Vrouw & Bedrijf	16
Stichting Textiel Informatie en Documentatie Centrum (Stidoc).....	16
4. Vooruitblik 2023	17
5. Bijlagen	18
Overzicht invulling ledenraad, bestuur, landelijk bureau, commissies en.....	18
vertegenwoordigingen	18
Overzicht kaderdagen provinciale commissies	20
6. Begroting 2023	21
7. Jaarrekening 2022	27

Voorwoord

2022 is het laatste jaar in de meerjarenbeleidsperiode 2019-2022 en is vooral een jaar van terugblikken en vooruit kijken. Ook dit jaar heeft corona invloed op de activiteiten. Door de ervaringen uit 2020 en 2021 weet Vrouwen van Nu hier inmiddels goed op in te spelen. Ontmoetingen vinden niet alleen live maar ook via Zoom plaats en deze combinatie wordt een permanente werkwijze.

De vereniging beweegt mee met actuele omstandigheden wat geheel in lijn is met het thema: de kunst van bewegen. Belangrijke vraag is hoe beweegt de organisatie zich naar de toekomst? Het ledenaantal blijft dalen, hetgeen gepaard gaat met dalende inkomsten. Om het tekort in de begroting 2023 te dekken wordt met succes een beroep gedaan op de Provinciale besturen. Zij staan uit solidariteit hun aandeel van de contributie af.

De beweging van Vrouwen van Nu gaat ook gepaard met bewegingen in het landelijk bestuur en op het landelijk bureau. Er is dit jaar 1 bestuurswissel. Daarnaast gaat de directeur met pensioen en wordt vervangen door een interim directeur die als opdracht heeft de toekomstscenario's uit te werken die zijn bedacht na een intensief traject van enquêtes, interviews en inzet van de Werkgroep Toekomst. Een van de scenario's moet vervolgens dienen als basis voor het nieuwe meerjarenbeleidsplan. Grote uitdaging is om een structurele oplossing te zoeken voor het begrotingstekort.

Ten tijde van het verschijnen van dit jaarverslag is een nieuwe werkelijkheid ontstaan. De reacties op de uitwerking van de scenario's en een nadere analyse van de vereniging, zijn aanleiding om een nieuw toekomstscenario uit te werken waarbij niet alleen wordt gekeken naar de organisatiestructuur, maar vooral ook naar de positie die Vrouwen van Nu in de samenleving wil vervullen. Buiten kijf staat dat de vereniging een rol van betekenis speelt in het leven van een grote groep vrouwen. Dat blijft de ambitie. Daarom staat 2023 in het teken van beweging Vooruit!

Reineke van Wouwe
Voorzitter

Erica van Engel
Interim-directeur

1. Vrouwen van Nu, de vereniging

Vrouwen van Nu is de grootste vrouwenvereniging van Nederland en telde eind 2022 24.945 leden.

De statutaire doelstelling van de vereniging luidt als volgt: "Het doel van de landelijke vereniging is een organisatie te zijn van vrouwen die hart hebben voor de leefomgeving en deze leefomgeving versterken met de kracht van vrouwen. Daarbij willen ze elkaar kunnen ontmoeten, hun creativiteit ontplooiën en werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. De vereniging wil een afspiegeling zijn van de diversiteit van de samenleving op religieus, cultureel en partijpolitek vlak en zet in op het laten horen van een krachtig stemgeluid op voor vrouwen relevante terreinen."

Leden, afdelingen en provincies

In 2022 zijn 38 afdelingen opgeheven waardoor het aantal afdelingen eind 2022 op 355 afdelingen kwam te staan. Het aantal provincies met een provinciaal bestuur staat op tien. Vrouwen van Nu heeft geen afdelingen in Limburg en sinds 2018 heeft Utrecht geen provinciale afdeling meer binnen de vereniging. De afdelingen in Utrecht zijn verdeeld onder omliggende provincies.

In 2022 is het ledental per saldo afgenomen met 3.843 leden.

In 2022 bedroeg het aantal nieuwe leden 1.137, maar daartegenover is het lidmaatschap van 4.980 leden beëindigd door overlijden of opzegging.

<i>Lidmaatschap soort</i>	<i>01-01-2022</i>	<i>01-01-2023</i>
Afdelingslid	28.617	24.779
Landelijk lid	91	98
Sponsor lid/Donateur	24	24
Netwerk lid (betalend*)	12	0
Overig	32	32
	<hr/>	<hr/>
	28.776	24.933

Een deel van de leden is als vrijwilliger actief in het landelijk bestuur, provinciale en afdelingsbesturen, provinciale commissies en provinciale serviceteams. Deze onderdelen van de vereniging worden ondersteund en gefaciliteerd door een landelijk bureau waar betaalde professionals werken.

Ledenraad

De ledenraad is het belangrijkste orgaan binnen de vereniging. De ledenraad van Vrouwen van Nu bestaat uit tien leden, één afgevaardigde uit elke provincie. De afgevaardigden uit de provincies worden gekozen tijdens de provinciale jaarvergaderingen in het voorjaar. Het aantal leden per provincie bepaalt het aantal stemmen in de Ledenraad: per 100 leden heeft een afgevaardigde uit de provincie in de ledenraad één stem. Ledenraadsafgevaardigden stemmen zonder last of ruggespraak.

In 2022 is de ledenraad drie keer formeel en een keer informeel samengekomen. Op 22 maart werd een extra vergadering ingelast die via Zoom heeft plaatsgevonden. Op 8 juni vond een informeel overleg via Zoom plaats. De formele voorjaarsvergadering op 16 juni was op het landelijk bureau, terwijl de najaarsvergadering op 15 november ook weer via Zoom plaatsvond. Er waren vijf toehoorders in maart, zeven in juni en zes in november aanwezig.

Maart-vergadering

Op de agenda van de ingelaste ledenraadsvergadering stond de presentatie van de enquêteresultaten van de Werkgroep Toekomst. Tijdens de presentatie werd een eerste analyse van deze data gegeven.

Zoomuurtje juni

Tijdens het informele Zoomoverleg van de ledenraad werd de rapportage "Zicht op de toekomst van Vrouwen van Nu; Eindrapportage onderzoek Toekomst Vrouwen van Nu mei 2022" besproken en werden vragen van de afgevaardigden beantwoord. Het overleg diende als voorbereiding op de formele vergadering van 16 juni, zodat daar besluitvorming kon plaatsvinden.

Juni-vergadering

Naast de reguliere agendapunten in juni, zoals het jaarverslag en de jaarrekening 2021, trad in de juni-vergadering Rosemarie Mijlhoff af als bestuurslid. Verder stond het vertrek van directeur Carla Wijers en de aanstelling van Erica van Engel als interim-directeur op de agenda. Ook werd terugkoppeling gegeven van de werkzaamheden van de Werkgroep Toekomst en rapportage van de resultaten, inclusief presentatie van toekomstscenario's die als basis voor het nieuwe meerjarenbeleidsplan 2023-2026 zouden moeten dienen. Tijdens de juni-vergadering besloot de ledenraad dat de reguliere najaarsvergadering wordt verplaatst naar 14 februari 2023. In november zal een Zoom-overleg plaatsvinden met de afgevaardigden en provinciale besturen. Uiteindelijk heeft er in november toch een beknopte reguliere vergadering plaatsgevonden.

November-vergadering

In de november-vergadering stonden het jaarplan 2023 en begroting 2023 op de agenda en werd Maartje van der Bijl unaniem benoemd als algemeen bestuurslid. Na afloop van deze vergadering vond een informatiebijeenkomst via Zoom plaats voor ledenraad-afgevaardigden en provinciaal bestuursleden over de uitwerking van de toekomstscenario's die de basis vormen voor het meerjarenbeleidsplan.

De personenlijst afgevaardigden Ledenraad staat vermeld op pagina 18.

Landelijk Bestuur

Samenstelling

Het landelijk bestuur bestond in 2022 uit vijf vrouwen. Tot in de ledenraadsvergadering van juni werd het landelijk bestuur gevormd door: Reineke van Wouwe (voorzitter), José Vroonland (vicevoorzitter), Leny Moerbeek (penningmeester), Angeline Beukema Toe Water-Smink (secretaris) en Rosemarie Mijlhoff (bestuurslid). In november werd Maartje van der Bijl (bestuurslid) benoemd.



Reineke van Wouwe
Voorzitter



José Vroonland
Vice-Voorzitter



Leny Moerbeek
Penningmeester



Angeline Beukema toe
Water-Smink - Secretaris



Rosemarie Mijlhoff
Bestuurslid
(focusgebied netwerken)



Maartje van der Bijl
Algemeen Bestuurslid

Activiteiten

Het landelijk bestuur kwam in 2022 vijf keer bijeen. Daarnaast vond iedere maand een Zoomuurtje plaats. Op 25 mei kwam het landelijk bestuur bijeen voor een heidag waarbij de visie op de toekomst van Vrouwen van Nu op het programma stond.

Naast de reguliere agendapunten vroegen enkele belangrijke (beleids)zaken aandacht tijdens de vergaderingen van het landelijk bestuur.

In de vergadering van 12 januari besprak het bestuur de vacature voor een vervanger van de vertrekkende directeur. Tevens werd een notitie over de vernieuwing van de verenigingswebsites besproken. En werd een besluit genomen over de toepassing van de WBTR binnen Vrouwen van Nu.

In de vergadering van 30 maart werd onder meer de kandidaten voor de Vrouwen van Nu Verschilmaker Award 2022 besproken en wordt de brainstormbijeenkomst op 14 april voorbesproken.

In de vergadering van 20 april wordt besloten dat de Verschilmaker Award op 20 september zal worden uitgereikt tijdens een bijeenkomst waarin ook de training voor nieuwe PB- en LR-leden en het afscheid van de directeur worden gecombineerd.

Tijdens de vergadering van 16 juni wordt onder meer teruggeblikt op de negen afdelingsbesturen die de directeur, voorzitter en vicevoorzitter hebben bezocht in het kader van de toekomstplannen.

In de vergadering van 7 september heeft het bestuur besloten om de benoeming van de Vrouw van Nu 2022 een jaar op te schuiven naar 2023, aangezien er in 2022 geen goede (grote) gelegenheid is om de benoeming te laten plaatsvinden.

Tijdens de vergadering van 15 november besluit het bestuur om geen standpunt in te nemen over de stikstofproblematiek waarmee ook leden van de vereniging geconfronteerd worden. Wel zal duidelijk gemaakt worden, o.a. via het magazine, dat meegeleefd wordt met leden en hun families die getroffen worden door deze problematiek.

In 2022 vond op 17 mei het eerste PB/LB overleg plaats. In dat overleg stonden de toekomst van Vrouwen van Nu en de financiën van de vereniging centraal, aan de hand van ingediende bespreekpunten en vragen.

Het gebruikelijke najaarsoverleg is wegens gebrek aan bespreekpunten en vanwege de bijeenkomst op 20 september met alle PB- en LR-leden geannuleerd.

Landelijk bestuursleden waren zoals voor corona gebruikelijk ook dit jaar weer fysiek aanwezig bij de provinciale jaarvergadering in hun aandachtsprovincie en spraken daar de voorjaarspeech uit.

De bezoeken van het landelijk bestuur aan provinciale besturen in het najaar vonden weer volledig fysiek plaats. Bij ieder bezoek was dit jaar naast de contactpersoon uit het landelijk bestuur ook de interim directeur aanwezig om kennis te kunnen maken met de provinciaal bestuursleden.

Rooster van aan-/aftreden

<i>Naam</i>	<i>functie</i>	<i>benoemd</i>	<i>herkiesbaar/ herkozen</i>	<i>aftredend</i>
Reineke van Wouwe	(vice)voorzitter	nov 2020	nov 2023	nov 2023
Leny Moerbeek	penningmeester	juni 2018	juni 2021	juni 2024
Angeline Beukema	secretaris	nov 2020	nov 2023	nov 2026
José Vroonland	vice voorzitter	juni 2021	juni 2024	juni 2027
Maartje van der Bijl	algemeen lid	nov 2022	nov 2025	nov 2028

Landelijk bureau

Samenstelling

Op het landelijk bureau in Den Haag vonden in 2022 enkele wisselingen in de samenstelling van het team plaats. Aan het begin van het jaar werkten zes medewerkers in loondienst, zijnde 4,52 fte. De medewerker marketing en communicatie werd het hele jaar op freelance basis ingehuurd voor 20 uur per week. Daarnaast werd in 2022 voor de samenstelling van het magazine gebruik gemaakt van een freelance bladcoördinator en een freelance vormgever.

Medio februari 2021 viel de projectleider uit wegens langdurige ziekte; het re-integratietraject werd eind maart 2022 afgerond. De senior administrateur verliet het landelijk bureau per 22 augustus voor een nieuwe uitdaging. Haar functie is in eerste instantie opgevangen door de medewerkster ledenadministratie en financiële ondersteuning, interim-directeur en de penningmeester van het landelijk bestuur. Na een intensieve wervingsprocedure zonder succes, is besloten de werving te staken en de vacature niet meer op te vullen met een medewerker in loondienst. Per 1 december is een deel van de boekhouding uitbesteed aan een extern administratiekantoor en worden de overige taken uitgevoerd door de medewerkster ledenadministratie en financiële ondersteuning en de interim-directeur.

De directeur ging per 1 november 2022 met pensioen, maar was per 1 september niet meer werkzaam in verband met nog op te nemen verlof. Vanaf 1 september startte een interim directeur voor 28 uur per week die naast de reguliere directiewerkzaamheden de opdracht heeft om de toekomstscenario's uit te werken tot een nieuw meerjarenbeleidsplan.

Corona speelde ook de eerste helft van dit jaar nog een rol. Het kantoor is het hele jaar open gebleven, de eerste maanden werkte een aantal collega's vaker thuis. Thuiswerkende collega's hadden dagelijks onderling contact via videobellen, telefoon en mail.

Werkzaamheden

Op het landelijk bureau bestonden de reguliere werkzaamheden uit de centrale ledenadministratie, de (centrale) contributie inning, de financiële administratie en de boekhouding. De website werd continu geactualiseerd en in het najaar volledig vernieuwd en twaalf email nieuwsbrieven werden opgesteld en verstuurd. Daarnaast ondersteunde het landelijk bureau provinciale en plaatselijke besturen, vrijwilligers, commissies en werkgroepen in het uitvoeren van hun taken. Voor de senior administrateur en de administratief secretariaal medewerker was de samenwerking met de Rabobank zeer tijdsintensief en regelmatig frustrerend. Zo duurde onder andere het regelen van volmachten en doorvoeren van bestuurswisselingen op afdelingsniveau bij de bank te lang voor het goed kunnen functioneren van afdelingen. Dit blijft ook in 2023 een punt van aandacht.

Alle in de beleidscyclus 2022 opgenomen activiteiten zijn uitgevoerd, met uitzondering van de Nieuwjaarsbijeenkomst met externe partners. De meeste bijeenkomsten konden weer gewoon fysiek plaatsvinden.

De ledenraadsvergaderingen en PB/LB overleggen vonden deels plaats in zoom-bijeenkomsten en deels fysiek.

Het penningmeestersoverleg vond plaats op 6 april op landelijk bureau.

De provinciale redactiecommissies zijn twee keer bij elkaar geweest, op 24 maart via Zoom en 9 november op het landelijk bureau.

De kaderdag van de provinciale reiscommissies op 29 maart heeft via zoom plaatsgevonden. De kaderdag voor de provinciale culturele commissies d.d. 11 oktober kon fysiek plaatsvinden op een locatie in Amersfoort. De handwerkcommissies hadden op 12 april in Nijkerk een kaderdag.

De serviceteams kwamen twee keer bijeen. Op 31 mei werden tips en tools geïnventariseerd voor afdelingen die moeilijk bestuursleden kunnen vinden en hun afdeling op een andere manier willen organiseren. Op 13 oktober vond een communicatietraining plaats voor serviceteamleden onder leiding van een extern trainingsbureau. Ook de provinciale webmasters kwamen in het najaar tweemaal bijeen, op 8 september en 17 november, beide keren via zoom. Deze overleggen stonden in het teken van de vernieuwing van de (landelijke) website. In 2023 wordt deze vernieuwing gevolgd door vernieuwing van de provinciale en afdelingswebsites.

Op 20 september stond een trainingsdag voor nieuwe ledenraadsafgevaardigden en nieuwe PB-leden op het programma. Informatie over de structuur van de vereniging en de verdeling van taken en verantwoordelijkheden stond centraal, alsmede waar bestuursleden en afgevaardigden hun informatie kunnen vinden.

Tot slot vond op 14 april een fysieke brainstormsessie plaats in Amersfoort. Doel van de bijeenkomst was het verzamelen van input voor de toekomstscenario's die de basis vormen voor het meerjarenbeleidsplan 2023-2026.

Teamleden van het landelijk bureau zijn actief betrokken geweest bij meerdere projecten. Zo namen de directeur en de senior administrateur vanaf de instelling van de Werkgroep Toekomst Vrouwen van Nu in 2021 deel aan deze werkgroep.

In de werkgroep van het Landelijk Voedsel Platform werkten de directeur, de medewerker secretariaat en managementondersteuning en de medewerker marketing en communicatie samen met bestuursleden van LTO Noord Vrouw & Bedrijf. De projectleider nam na haar re-integratie de leiding over het project weer op zich.

Als gevolg van het besluit van de ledenraad in november 2021 om het jaarplan 2022 flexibel goed te keuren, konden er in 2022 geen (grote) evenementen plaatsvinden. Zomerontmoetingen (voorheen Vrouwenweekevent) is om die reden niet georganiseerd en ook de jaarlijkse Vrouwen van Nu Dag in oktober vond niet plaats.

De directeur, projectleider en medewerker secretariaat en managementondersteuning organiseerden wel een Vrouwen van Nu Floriade Ontmoetingsdag op 20 mei. Op deze dag kwamen maar liefst 2.300 leden van Vrouwen van Nu naar de Floriade waar een programma van lezingen en workshops was georganiseerd, naast het reguliere Floriade-aanbod.

Op 20 september werd wel de Vrouwen van Nu Verschilmaker Award uitgereikt. Deze dag was een combinatie van de training voor nieuwe PB-leden en ledenraadsafgevaardigden, de uitreiking van de Verschilmaker Award en het afscheid van directeur Carla Wijers.

Communicatie

Ook tijdens corona liepen de dagelijkse werkzaamheden op het landelijk bureau door zoals het onderhouden van de website, versturen van nieuwsbrieven, maken van het magazine, bijhouden van het CRM-systeem, telefonische en email-bereikbaarheid.

Het overzicht van de communicatie-uitingen en de frequentie zag er als volgt uit:

Nieuws voor provincies en afdelingen werd in maart en oktober verstuurd naar de provinciale en lokale afdelingen. Apart onderdeel van beide nieuwsbrieven was Nieuws over Financiën en Verzekeringen.

Nieuwsflitsen, die worden verstuurd om (bestuurs-)leden te informeren over belangrijke actuele onderwerpen, zijn negen keer verstuurd over respectievelijk de Vrouwen van Nu Floriade Ontmoetingsdag (januari, februari, maart (2x)), nieuws uit de ledenraad (juni), inspiratie voor afdelingen (juli), onderzoek naar de stem van leden van Vrouwen van Nu in de samenleving (november), nieuws uit de ledenraad (december) en de presentatie van de toekomstscenario's (november en december).

Vrouwen van Nu Magazine is vier keer verschenen. De oplage was gemiddeld 32.000 exemplaren.

Maandelijkse e-mail nieuwsbrieven zijn iedere laatste donderdag van de maand verstuurd naar 27.040 emailadressen van leden en niet-leden. Dit is een stijging van meer dan 6.000 adressen als gevolg van het toevoegen van alle mailadressen uit de ledenadministratie. Met name de respons op aangekondigde acties en het aantal websitebezoeken naar pagina's die in de nieuwsbrieven vermeld stonden, was net als eerdere jaren groot. Ook werden vier nieuwsbrieven over het Landelijk Voedsel Platform verstuurd naar zo'n 240 adressen.

Website en social media

Het totaal aantal bezoekers van de website in 2022 niet vastgelegd i.v.m. aanpassing van de website. In december ging de nieuwe landelijke website live.

Vrouwen van Nu was ook in 2022 actief op social media met een Facebookpagina, LinkedIn, Instagram en YouTube kanaal.

	December 2021	December 2022
Facebookpagina	1.698	1.828
Instagram	695	763
LinkedIn	817	951
Twitter	4.835	4.692
YouTube-abonnees	82	115

Het Twitter-account wordt sinds twee jaar niet meer actief gebruikt. De landelijke Facebookgroep voor leden groeide van 2.300 leden aan het begin van het jaar naar 2.624 in december.

In 2022 zijn geen polls uitgezet op de Vrouwen van Nu website.

Team landelijk bureau 2022



Team 2022 vlnr:

Carla Wijers, Erica van Engel, Heleen Boussard, Evelien ter Meulen, Nicole Lankhorst, Jessica Liotard, Michelle Meurs, Lucienne Swaneveld

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Fte</i>
Carla Wijers	Directeur	36 uur (tot 1-11)
Erica van Engel	interim directeur	28 uur (vanaf 1-9)
Evelien ter Meulen	Projectleider	32 uur
Heleen Boussard	senior administrateur	28 uur (tot 22-8)
Jessica Liotard	administratief secretariael medewerker	28 uur (32 uur per 1-9)
Nicole Lankhorst	marketing & communicatie medewerker	20 uur (freelance)
Michelle Meurs	secretariaat en managementondersteuning	28 uur
Lucienne Swaneveld	secretarieel medewerker service & informatie	16 uur

Landelijke commissies en landelijke vertegenwoordigers

Landelijke redactiecommissie

In 2022 functioneerde één landelijke commissie direct onder het landelijk bestuur: de landelijke redactiecommissie. Deze commissie bestond uit drie leden, te weten: Desi Dingemans, Netty Hubbers en Klaasje de Vries-Suurd. Op uitnodiging van de bladcoördinator kwamen ze vier keer bij elkaar om de inhoud van de magazines te bespreken.

In 2022 zijn vier nummers van het Vrouwen van Nu Magazine verschenen, elk nummer rondom één van de centrale thema's waar Vrouwen van Nu zich in de jaren van het huidige Meerjarenbeleidsplan mee positioneert: benutten van talent van vrouwen, platteland & stad, generatieleren en duurzaamheid, diversiteit & inclusie. In de provinciale katernen houden de provinciale redacties volledige zeggenschap over de invulling.

Landelijke vertegenwoordigers

Het overleg van het landelijk bestuur en de directeur met de landelijke vertegenwoordigers in landelijke commissies en externe organisaties heeft in 2022 niet plaatsgevonden.

Provinciale commissies, provinciaal penningmeesters-overleg en serviceteams

Provinciale commissies

Binnen de provincies functioneren veel commissies onder verantwoordelijkheid van de provinciale besturen. Voor de provinciale commissies organiseert het landelijk bureau per thema jaarlijks kaderdagen.

Op pagina 18 staat een overzicht van de kaderdagen.

Het jaarlijkse penningmeesters-overleg, dit jaar op 6 april, heeft plaatsgevonden onder voorzitterschap van Leny Moerbeek, penningmeester landelijk bestuur en in aanwezigheid van de senior administrateur van het landelijk bureau.

Serviceteams

In het voorjaar zijn de serviceteams bijeengekomen voor overleg. In het najaar kwamen zij opnieuw bij elkaar, ditmaal voor een communicatietraining.

Landelijke netwerken, regionetwerken en platforms

Netwerken

Met de start van de Pilot Netwerken in 2018 kunnen onder de merknaam Vrouwen van Nu naast de vereniging ook (landelijke) netwerken functioneren.

De pilot netwerken is echter in 2022 vervroegd stopgezet. Onder meer als gevolg van de coronamaatregelen hebben in 2022 geen netwerkbijeenkomsten plaatsgevonden. De geplande twee netwerkbijeenkomsten rondom het thema generatieleren zijn uit het Jaarplan 2022 gehaald.

In 2022 kende Vrouwen van Nu één landelijk netwerk, het Kennisnetwerk Textiel. Als gevolg van het besluit van de Ledenraad om niet verder te gaan met de pilot netwerken, is ook het Kennisnetwerk Textiel niet langer actief als formele entiteit binnen de vereniging. De veelal gratis leden zijn hiervan op de hoogte gesteld. Het netwerk gaat verder in digitale vorm via platforms als Facebook en Instagram, waarbij ieder die dat wil zich kan aansluiten.

Platforms

Na de succesvolle start van het Landelijk Voedsel Platform kreeg dit in 2022 steeds meer inhoud. De werkzaamheden werden verricht in samenwerking met LTO Noord Vrouw & Bedrijf. De werkgroep Landelijk Voedsel Platform kwam een aantal keer bijeen via zoom. In de werkgroep zaten de directeur, de projectleider, de medewerker secretariaat en managementondersteuning en de medewerker marketing en communicatie van Vrouwen van Nu, de bestuursvoorzitter en een bestuurslid van LTO Noord Vrouw & Bedrijf. Ook de voorzitter van ZLTO haakte regelmatig aan.

Het Vrouwen van Nu magazine 01-2022 stond volledig in het teken van het Landelijk Voedsel Platform en werd aangeboden aan alle leden in de vorm van een "voeding-special". In 2022 werd drie keer een nieuwsbrief van het Landelijk Voedsel Platform verstuurd naar geïnteresseerden die zich hiervoor hadden aangemeld. Ter ondersteuning van te organiseren bijeenkomsten over voedsel door de afdelingen, ontwikkelde het landelijk bureau eind 2021 een toolkit. LTO Noord Vrouw & Bedrijf bood trainingen aan boerinnen aan om een aantrekkelijke presentatie over werken op het boerenbedrijf te kunnen geven op afdelingsbijeenkomsten. De trainingen moesten wegens corona worden uitgesteld en zijn ingepland in de eerste maanden van 2022. Naast leden van LTO werden ook vrouwen van nu die boerin zijn, uitgenodigd voor deelname aan deze trainingen. In totaal hebben 129 afdelingen de toolkit aangevraagd. Van al deze afdelingen hebben er vervolgens 53 ook een boerin aangevraagd en een afdelingsbijeenkomst in het teken van voedsel georganiseerd of plannen gemaakt om die in 2023 te gaan organiseren.

De opstart van het Platform Vrouw & Water, die gepland stond in het najaar van 2022, te beginnen met een Water Awareness Week, is als gevolg van het besluit van de ledenraad om dergelijke platforms en evenementen voorlopig niet meer te laten plaatsvinden, niet meer van de grond gekomen.

2. Activiteiten

Gepland en gerealiseerd

Prinsessendag 13 september

Het Vrouwenpodium, een samenwerkingsverband van zes vrouwenorganisaties waaronder Vrouwen van Nu, organiseerde in 2022 voor de dertiende keer Prinsessendag op de tweede maandag van september. De directeur, interim-directeur en projectleider van Vrouwen van Nu namen deel aan de werkgroep die deze middag organiseerde. Prinsessendag kreeg vorm als hybride evenement dat online gevolgd kon worden gevolgd met een chat functie voor deelname aan het debat. De panelleden en een geselecteerd publiek bestaande uit vertegenwoordigers van vrouwenorganisaties, vakbonden en uit de politiek waren fysiek aanwezig in Nieuwspoot Den Haag. Thema van dit jaar was de rol van vrouwen bij het oplossen van de problemen op de arbeidsmarkt. Er werden oplossingsrichtingen besproken tegen de achtergrond van het dilemma van individuele keuzes versus collectieve belangen.

Vrouwen van Nu Floriade Ontmoetingsdag 20 mei

Nadat in het najaar 2021 een provinciaal bestuurslid uit Flevoland had geopperd om te kijken hoeveel leden gezamenlijk naar de Floriade zouden willen gaan, heeft de ledenraad in november 2021 besloten een Floriadedag te combineren met de Vrouwen van Nu Dag. De projectleider heeft de organisatie van deze dag op zich genomen, samen met de directeur en de medewerker secretariaat en managementondersteuning en een werkgroep met leden uit de provincies Flevoland en Gelderland.

Om de dag echte Vrouwen van Nu-meerwaarde te geven, is een aantal deelnemers van de Floriade benaderd met de vraag om een lezing of workshop, exclusief voor onze leden, te verzorgen. Dat resulteerde in een exclusief programma met zo'n 25 lezingen en workshops die gedurende de dag gevolgd konden worden.

In totaal waren maar liefst 2.300 leden aanwezig op 20 mei. Leden werd vooraf gevraagd allemaal iets oranje mee te nemen of aan te doen voor meer herkenbaarheid en oranje regenponcho's werden bij aankomst uitgedeeld. Daardoor was op het hele Floriadeterrein de vereniging herkenbaar.

Uitreiking Vrouwen van Nu Verschilmaker Award 20 september

Vanwege het flexibel goedkeuren van het jaarplan 2022 door de ledenraad was er geen budget voor het organiseren van Zomerontmoetingen, sinds 2021 het evenement waarbij de Vrouwen van Nu Verschilmaker Award werd uitgereikt. Dat maakte het lastig om een goede bijeenkomst te organiseren om de Award uit te reiken. Er is daarom door het landelijk bestuur gekozen voor een gecombineerde bijeenkomst voor de training van (nieuwe) PB-leden en ledenraad-afgevaardigden, de uitreiking van de Award en het afscheid van directeur Carla Wijers.

Tijdens de uitreiking die plaatsvond bij Atelier 300C in Amersfoort sprak voorzitter Reineke van Wouwe over de Verschilmaker en de historie van de Award en eerdere winnaressen en kwam de winnares, Nienke Slump, zelf uitgebreid aan het woord. Vervolgens werd de Award aan haar uitgereikt en werd zij toegezongen door de Pauwergirls met een lied op maat.

Project Plastic en Ik?

Het project Plastic en ik?, een initiatief van de provincie Noord-Brabant, is in 2022 door alle provincies omarmd en heeft als doel om bewustwording van plastic te creëren. Er wordt een tweesporenbeleid gevoerd; de bewustwording dat micoplastics ook in je kleding zitten, in verzorgingsartikelen en babyproducten. En het streven naar een andere markt van producten. Als plastic niet goed is, wat is dan een alternatief?

Toolkit voor afdelingsbijeenkomsten

Inmiddels hebben alle provinciale besturen een usb-stick met een toolkit ontvangen om het project bij de afdelingen te introduceren. De toolkit is door afdelingen bij de provinciale besturen aan te vragen. De toolkit bevat alle ingrediënten voor een afdelingsavond en bestaat naast een power pointpresentatie uit een pubquiz, stellingen om met elkaar te bespreken en tips om minder plastic te gebruiken.

Daarnaast is in 2022 succesvol de samenwerking opgezocht met de stichting EndPlasticSoup, een initiatief van de Rotary Clubs of Amsterdam. Op 14 december 2022 werd door het landelijk bestuur een samenwerkingsovereenkomst ondertekend met de stichting. In EndPlasticSoup heeft Vrouwen van Nu een samenwerkingspartner gevonden die ook met een grote maatschappelijke betrokkenheid, zich inzet voor de bewustwording van het plastic-probleem wereldwijd. Binnen deze samenwerking zullen projecten worden opgezet om de bewustmaking van het wereldwijde probleem van plasticvervuiling en het reduceren van plasticconsumptie te realiseren. De gemeenschappelijke ambitie is ervoor te zorgen dat er in 2050 geen plastic soep meer in de oceanen, zeeën is en geen plastic afval meer in onze meren, rivieren, parken, bossen en op de straten.

In de loop van 2023 zal het project Plastic en Ik? verder gaan als landelijk project.

Niet gerealiseerd

Twee geplande activiteiten zijn in 2022 niet gerealiseerd.

De *Nieuwjaarsbijeenkomst met externe samenwerkingspartners* die gepland stond voor 9 februari werd niet georganiseerd als gevolg van het besluit van de ledenraad op 16 november 2021 om dit evenement ook uit het Jaarplan 2022 te halen.

De voorbereidende werkzaamheden voor de oprichting van een Landelijk *Platform Vrouwen & Water* dat zou starten met een Water Awareness Week in oktober, zijn wegens datzelfde besluit ook niet van start gegaan.

Hetzelfde geldt voor het evenement Zomerontmoetingen (voorheen Vrouwenweekevent) om juni en de reguliere Vrouwen van Nu Dag in oktober. Mede vanwege het niet doorgaan van de Vrouwen van Nu Dag in oktober werd ook de benoeming van de Vrouw van Nu doorgeschoven naar 2023.

3. Actieve samenwerkingspartners

Het Landelijk Bestuur en het landelijk bureau van Vrouwen van Nu onderhielden in 2021 met tien samenwerkingspartners een actieve relatie.

Associated Country Women of the World (ACWW)

Afgevaardigde vanuit Vrouwen van Nu: Reineke van Wouwe (voorzitter)



De Nederlandse ACWW lid-organisaties, het Koninklijk NVVH-netwerk, Passage en Vrouwen van Nu, werken samen in hun relatie met de ACWW. De ACWW-vertegenwoordigers houden onderling contact. Deze Nederlandse samenwerking is uniek. In de historie zijn allerlei voorbeelden daarvan te vinden zoals het organiseren van een ACWW-wereldconferentie in Den Haag (1992). Een ander voorbeeld is het inbrengen van resoluties bijvoorbeeld over 'Womens Rights' en 'Rural environment', beiden uit 1998. Deze Nederlandse resoluties behoren samen met resoluties over 'Water and Poverty' en 'Focus on Women Entrepreneurs' uit 2007 tot de belangrijkste ACWW-resoluties tot nu toe.

In het afgelopen jaar is vanuit Vrouwen van Nu weinig aandacht geweest voor ACWW. Onze eigen positie als vrouwenorganisatie vraagt heel veel tijd en aandacht. Onze financiële positie dwingt ons tot ingrijpende bezuinigingen en veranderingen. Vanuit de leden is aangedrongen op het vooral concentreren op de toekomst van Vrouwen van Nu en het levend en levendig houden van onze vereniging. Om deze reden is de voorzitter dan ook niet als afgevaardigde naar de Europese conferentie in Glasgow gegaan en zal zij ook niet deelnemen aan de driejaarlijkse wereldconferentie in Maleisië.

Onze banden met ACWW gaan terug tot 1947. De organisatie is een internationale non-gouvernementele organisatie waarin ruim 450 organisaties uit 82 verschillende landen samenwerken om de stemmen van plattelandsvrouwen te versterken en te ondersteunen.

Vanuit VvN is Jeanne van Poppel zeer betrokken bij ACWW en zij gaat dan ook op eigen kosten en initiatief naar de wereldconferentie. Ze schreef een overzicht over het belang en de geschiedenis van ACWW dat terug te lezen is op onze website. Je kunt als geïnteresseerde ook als individu lid worden van ACWW. Kijk hiervoor op hun website www.acww.org.uk.

Agriterra en Agripool

Bestuursleden vanuit Vrouwen van Nu: José Vroonland (LB lid)



Agriterra is een stichting die opgericht is door de Nederlandse agrarische sector. Vrouwen van Nu is één van de zogeheten dragende organisaties en heeft daarom een zetel in het bestuur van Agriterra. Het bestuur komt ten minste 6 keer per jaar bij elkaar, op locatie op kantoor in Arnhem of online via Teams.

José Vroonland heeft nu als vicevoorzitter zitting in het bestuur. De overige bestuursleden komen vanuit LTO (2 leden), NCR (2 leden) en het NAJK.

Agriterra biedt deskundig advies en trainingen aan coöperaties en boerenorganisaties in opkomende economieën. Agriterra versterkt het boerenbelang en stimuleert economische groei voor ambitieuze boeren wereldwijd. Dit draagt bij aan sociaaleconomisch sterke en levendige plattelandsgebieden. Het energieke, internationale team bestaat uit praktische, gemotiveerde professionals. Agriterra is op dit moment werkzaam in 24 landen.

Boeren en boerenorganisaties worden steeds belangrijker, maar ze worden geconfronteerd met meerdere uitdagingen, zoals verstedelijking, de dringende noodzaak om de productie te verhogen, voedselveiligheid en klimaatverandering. Agriterra maakt gebruik van coöperatieve expertise en peer-to-peer-advies van de (Nederlandse) top agri- en voedselsector. Dit gebeurt o.a. via de Agripool, waarin ook vrouwen zitten vanuit Vrouwen van Nu. Agripool-experts spreken "de taal van de agribusiness" en werken van boer tot boer in korte adviesopdrachten.

Women for Water Partnership (WfWP)

Afgevaardigde vanuit Vrouwen van Nu: Dianne Schellekens



De coronacrisis heeft bij WfWP veel 'on hold' gezet. Het gemis van professionele ondersteuning door de opheffing van het secretariaatsbureau na het wegvallen van subsidie, was daarin ook voelbaar.

Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) en Vrouwenpodium

Deelname aan algemene ledenvergaderingen: Reineke van Wouwe (voorzitter)

Deelname Vrouwenpodium vanuit Vrouwen van Nu: Carla Wijers (directeur)



Ook in het afgelopen jaar zijn weer veel bijeenkomsten georganiseerd, vaak in samenwerking met zusterorganisaties. Er zijn FEM Talks gehouden en er is aandacht gevraagd voor o.a. geweld tegen vrouwen en menstruatiearmoede. De vrouwen-vertegenwoordiger Enaan Ahmed Ali heeft via blogs een terugblik gegeven op haar tijd in New York. Op de nieuwjaarsbijeenkomst op 27 januari 2023 in Den Haag heeft onze interim-directeur Erica van Engel het woord gevoerd over Vrouwen van Nu. 2023 wordt een belangrijk jaar voor de NVR in verband met de viering van het 125-jarig bestaan.

Regulier Overleg Warenwet

Afgevaardigde vanuit Vrouwen van Nu: Magriet Achterhof



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Het doel van deze vertegenwoordiging is het behartigen van de belangen van de leden van de Vrouwen van Nu bij het beoordelen van wet en regelgeving, die verband houdt met levensmiddelen en niet-levensmiddelen van oa. de Europese Unie ten behoeve van het advies aan de betrokken ministeries.

Het volgende kwam aan de orde:

- Regeling voor de meldplicht aan de NVWA door private laboratoria bij overschrijdingen van voedselveiligheidsvoorschriften.

- Voorts is aan de orde de vraag of en hoe de meldplicht bij overschrijdingen van voedselveiligheidsvoorschriften ook geldt voor goederen in transit. Dit zijn goederen die worden doorgevoerd, maar soms worden deze later toch ingevoerd.

Er is in dit jaar 1 bijeenkomst geweest, hierbij kon de vertegenwoordiger van Vrouwen van Nu niet aanwezig zijn.

LTO Noord Vrouw & Bedrijf

De samenwerking met LTO Noord Vrouw & Bedrijf krijgt vorm in het project Landelijk Voedsel Platform dat na de opstartbijeenkomst in 2021 een aantal initiatieven uitzet dat concrete producten oplevert zoals een speciale uitgave van het magazine rondom het thema voeding, een toolkit voor afdelingen en training van boerinnen om op afdelingen op te treden.



Reizen voor de Vrouw met Aandacht voor Jou (RVAJ)

RVAJ is een stichting die als *preferred supplier* van Vrouwen van Nu, buiten-Europese reizen aanbiedt voor vrouwen.



Stichting Textiel Informatie en Documentatie Centrum (Stidoc)
Deelname in het bestuur vanuit Vrouwen van Nu: Leny Moerbeek (landelijk bestuur)



In STIDOC zijn Vrouwen van Nu, zes textielverenigingen in Nederland en het Museum de Kantfabriek vertegenwoordigd.

Leny Moerbeek bezocht vier vergaderingen van Stidoc. Begin 2022 werd nog veel gedaan via mail en korte zoomcontacten. Gelukkig konden we al snel elkaar weer fysiek ontmoeten. Studio Textielfestival liep van 2021 nog door tot 31 maart 2022. Het bleek een groot succes en financieel werd het dan ook met een positief resultaat afgesloten. Alle aangesloten verenigingen kregen daardoor een bijdrage vanuit Stidoc. In 2022 stonden de vergaderingen in het teken van: Hoe gaan we verder en op wat voor manier? Organiseren we in 2025 weer een grootschalig festival en/of blijven we online bezig? Wat gaan we doen met het Textielplatform? Wordt dit meer een online community? Ingewikkelde maar ook interessante vraagstukken, die ook in 2023 doorlopen.

De Nederlandse Associatie (DNA)

Deelname vanuit Vrouwen van Nu: leden van het landelijk bestuur en teamleden van het landelijk bureau



DNA is een vereniging van Nederlandse branche-, beroeps- en belangenorganisaties, federaties, fondsen en bonden. Het aanbod aan de leden bestaat uit nieuwe kennis delen, ervaringen uitwisselen, trainingen en advies op maat op alle terreinen waar verenigingen mee te maken hebben.

4. Vooruitblik 2023

Het jaar 2023 staat geheel in het teken van bouwen aan een toekomstbestendige vereniging.

Op 15 november 2022 werden Jaarplan en begroting 2023 vastgesteld door de Ledenraad. Aansluitend werden ook twee toekomstscenario's gepresenteerd. Een van de twee opdrachten van de interim-directeur die per 1 september in dienst is getreden. Haar andere opdracht is het schrijven van een meerjarenbeleidsplan. Bij het verschijnen van dit jaarverslag hebben zich al een aantal substantiële wijzigingen voorgedaan ten opzichte van hetgeen is opgenomen in het Jaarplan 2023.

De vele reacties op de uitwerking van de scenario's is aanleiding om het LB te adviseren om in februari geen keuzemoment te laten plaatsvinden maar voor te stellen dat de input wordt verwerkt tot een nieuw scenario en concept meerjarenbeleidsplan. De Ledenraad heeft op 14 februari met dit voorstel ingestemd.

Een andere grote wijziging in 2023 is de verhuizing van de Loire 198 naar de Moezel 17 per 1 april 2023. Dit is een van de maatregelen om ook in 2024 een sluitende begroting te realiseren. Verder wordt per 1 juli afscheid genomen van een van de medewerksters van het secretariaat.

De functie van PR & Communicatie (voorheen 20 uur op freelance basis) is juist nu belangrijk. Met het vrijgevalen budget van 2023 als gevolg van de personele wijzigingen en eerste bezuinigingen wil de interim-directeur de mogelijkheid onderzoeken om een freelance community manager in te zetten die gespecialiseerd is in het opbouwen en onderhouden van on- en offline communities.

De inzet op social media wordt juist wel geïntensiveerd om onze zichtbaarheid te vergroten. Het gaat daarbij niet alleen om zenden, maar ook om het stimuleren van interactie die moet leiden tot interesse voor de vereniging en uiteindelijk lidmaatschap.

Gelet op de opgave om de ledendaling te stoppen wordt per direct actief ingezet op voorkomen van opheffing van afdelingen, stabilisatie van de besturen en het werven van leden.

In dit kader word ook een collectieve dag georganiseerd op de 50+beurs in de week van 13-17 september. De beurs trekt jaarlijks 70.000 bezoekers waarvan meer dan de helft vrouw, dus daar lopen potentiële leden van Vrouwen van Nu. Een mooi moment om de organisatie onder de aandacht te brengen en leden te werven.

5. Bijlagen

Overzicht invulling ledenraad, bestuur, landelijk bureau, commissies en vertegenwoordigingen

Ledenraad

Carin van de Wal (Groningen)
Lieske van den Bos (Fryslân)
Janny Roggen (Drenthe)
Janny Prins (Overijssel)
Tineke Jalving (Gelderland)
Anjo Geluk / Marjo van der Sluijs (Flevoland)
Jannie de Groen (Noord-Holland)
Truus van Neuren (Zuid-Holland)
Jannie Meeuwisse (Noord-Brabant)
Dorien Neesman (Zeeland)

Landelijk Bestuur

Reineke van Wouwe	voorzitter
José Vroonland	vicevoorzitter
Leny Moerbeek	penningmeester
Angeline Beukema toe Water-Smink	secretaris
Maartje van der Bijl	algemeen bestuurslid vanaf 15 november

Medewerkers landelijk bureau

Carla Wijers	directeur (tot 1-11)
Erica van Engel	interim directeur (vanaf 1-9)
Heleen Boussard	senior administrateur (tot 22-8)
Evelien ter Meulen	projectleider
Jessica Liotard	administratief secretariaeel medewerker
Nicole Lankhorst	marketing & communicatie medewerker (freelance)
Michelle Meurs	secretariaat en managementondersteuning
Lucienne Swaneveld	secretariaat, service en informatie

Landelijke redactiecommissie

Desi Dingemans	
Netty Hubbers	
Klaasje de Vries-Suurd	
Nicole Lankhorst	bladcoördinator (freelance)

Landelijk Kennisnetwerk Textiel

Ietje de Graaf
Gerda Broertjes
Carola Bruinink

Vertegenwoordigingen

Associated Country Women of the World (ACWW)	Reineke van Wouwe
Women for Water Partnership (WfWP)	Dianne Schellekens
Nederlandse Vrouwenraad (NVR)	Reineke van Wouwe
Stichting Agriterra, bestuur	José Vroonland
Regulier Overleg Warenwet (ROW)	Magriet Achterhof
Stidoc	Leny Moerbeek

Overzicht kaderdagen provinciale commissies

commissie	datum	
reiscommissies	29-03-2022	
redactiecommissies	24-03-2022	Zoom
	09-11-2022	
culturele commissies	11-10-2022	
handwerkcommissies	12-04-202	
serviceteams	31-05-2022	
	13-10-2022	
webmasters	08-09-2022	Zoom
	17-11-2022	Zoom

6. Begroting 2023

Grboekrek.	Naam	Werkelijk 2021	Begroot 2022	Begroot 2023
8000	Baten			
8001	Contributies			
8010	ca. 25.000 afdrachtleden x € 21,45*	589.309	545.000	536.250
8011	Afdracht provincies (€ 5,65 per afdrachtlid)**			123.453
8025	Bijdragen deelnemers netwerken/netwerkbijeenkomsten (vanaf 2023 is voor iedereen netwerklidmaatschap gratis)	300	300	0
8099	Totaal contributies	589.609	545.300	659.703
8100	Overige baten			
8110	Interest	0	0	0
8115	Diverse baten	6.256	2.500	2.500
8120	Advertentieopbrengst	11.607	15.000	15.000
8140	Vergaderruimte LBC (PB ZH 10 x per jaar)	0	0	300
8145	Projectsubsidie	0	P.M.	P.M.
8199	Tot. overige baten	17.863	17.500	17.800
8999	Totaal baten	607.472	562.800	677.503
	Te onttrekken/toe te voegen aan (bestemmings)reserve	221.702	226.450	44.698
	Telling	829.174	789.250	722.200
	* begroot 2022: ca. 29.000 afdrachtleden werkelijk 2022: ca. 28.500 begroot 2021: ca. 33.000 afdrachtleden werkelijk 2021: ca. 32.000			
	** Alle provincies behalve Friesland geven eenmalig de provinciale afdracht terug aan de landelijke vereniging Friesland heeft ca. 3.150 afdrachtleden in 2023			
	Te onttrekken aan (bestemmings)reserve:			
	Begroting			
	Kosten 2023	722.200		
	Baten 2023	677.503		
	Te onttrekken	44.698		
	Te onttrekken aan reserve huurkosten kantoorpand	50.000		
	resteert te onttrekken aan (bestemmings)reserve	5.303-		

Grootboek rek.nr.	Naam	Werkelijk 2021	Begroot 2022	Begroot 2023
4002	Bestuurskosten			
4003	Declaraties land. bestuur	1.709	6.000	6.000
4004	Vacatiegelden	3.185	3.000	3.000
4005	Vergaderkosten EH	702	1.000	1.000
4006	Best. aanspr.heids verz.	605	800	800
4008	Tot. bestuurskosten	6.201	10.800	10.800
4009	Personeelskosten			
4010	Salarissen lb	244.772	270.000	245.000
	ontvangen ziekengeld	-22.569		
4011	Externen (freelance medewerker PR&Communicatie)	117.034	24.500	0
4012	Sociale lasten lb	35.522	39.000	37.000
4013	Pensioenpremie lb	23.958	26.000	23.000
4014	Verzuimverzekering	9.143	10.000	10.000
4016	Bijdrage aanv.verzekering	574	1.000	1.000
4017	Reservering Loopbaanbudget	1.687	4.200	4.200
4070	Reiskosten land. bureau	3.796	6.000	6.000
4071	Studiekosten land. bureau	162	1.000	1.000
4072	Overige personeelskosten	5.473	5.000	5.000
4073	Externen: De Redactie	24.684	25.000	25.000
4080	Advieskosten	145	4.000	4.000
4099	Tot. personeelskosten	444.382	415.700	361.200
4100	Organisatiekosten			
4101	Huisvesting			
4105	Servicekosten	15.060	15.500	15.500
4115	Verzekering/belasting	0	0	0
4120	Schoonmaakkosten	1.771	3.600	2.000
4125	Huurkosten (incl. 3 parkeerplaatsen)	34.183	34.500	36.000
4199	Tot. huisvesting	51.014	53.600	53.500
				huur gestegen door inflatiecorrectie

Grootboek rek.nr.	Naam	Werkelijk		
		2021	Begroot 2022	Begroot 2023
4200	Kantoorkosten			
4205	Portokosten	2.452	4.000	3.500
4210	Telefoon	1.645	1.500	1.500
4215	Kantoorbehoeften	2.429	2.000	2.000
4220	Fotokopieën	7.044	8.000	8.000
4225	Bankkosten	5.275	5.000	5.500
4226	Creditrente	3.704	1.500	3.000
4230	Contr., abon., documentatie	4.707	5.000	3.500 DNA opzeggen (= € 1.500!)
4235	Bedrijven Compact Polis	2.826	2.900	2.900
4240	Accountantskosten	12.100	13.000	13.000
4255	Betalingsverschillen	0	50	50
4260	Tot. kantoorkosten	42.181	42.950	42.950
4264	Automatiseringskosten			
4265	Internet	6.872	6.000	6.000
4266	Computerbenodigdheden/apparatuur	5.682	2.000	2.000
4267	Licenties/onderhoud/beheer	25.072	23.000	23.000
4268	Afschrijvingskosten CRM/server/website (incl. vernieuwing)	20.844	27.000	27.000 investering website € 15.000; 3 jaar = € 5.000 afschrijving per jaar
4280	Tot. automatiseringskosten	58.469	58.000	58.000
4299	Tot. organisatiekosten	602.248	581.050	526.450

Grootboek rek.nr.	Naam	Werkelijk		Begroot	
		2021	2022	2022	2023
4400	Activiteiten				
4405	Verenigingsactiviteiten				
4405	Ledenraad	0501	0	1.500	1.500
4405	Penningmeestersoverleg	0502	0	500	500
4405	Div. vertegenwoordigingen	0503	53	500	500
4405	ACWW	0504	244	1.000	500
4405	Subsidiefonds 100-jaar provinciale afdeling	0506	0	0	0
4405	Beleidsdag landelijk bestuur	0507	60	1.500	750
4405	PB/LB overleggen (1x fysiek, 1x zoom)	0508	0	1.000	1.000
4405	Uitvoering projecten (2020: Textielfestival/2022: LVP)	0509	0	2.500	2.500
4405	Evenementen (VvN dag Floriade)	0510	55.776	10.000	0 1 x per 5 jaar VvN dag
4405	Aanbod landelijke leden	0505	0	1.500	1.500
			56.133	20.000	8.750
4410	Ontw. en innovatie projecten				
4410	Ondersteuning nieuwe initiatieven	1003	9.569	0	0
			9.569	0	0
4419	Leden				
4419	Leden- en financiële administraties	1519	5.770	10.000	10.000
4419	Ledenpas	1520	6.876	8.000	8.000
			12.646	18.000	18.000
4420	Werving / PR/ publ./Profilering				
4420	Website	2002	10.596	8.000	8.000
4420	PR, promotiemateriaal, representatie	2003	896	5.000	3.000
4420	Ontwikkeling toolkits	2005	0	1.000	0
			11.492	14.000	11.000
4425	Interne communicatie				
4425	Nieuwjaarsbijeenkomst	2550	0	0	0
			0	0	0

Grootboek rek.nr.	Naam	Werkelijk 2021	Begroot 2022	Begroot 2023
4430	Deskundigheidsbevordering			
4430	Kennism. dag nieuwe prov. Best. leden(=training PB/LR)	3001 116	500 500	0 0
4435	Trainingen			
4435	Webmaster training (tbv nieuwe website)	3501 0	3.500	2.500
4435	Trainingen van service teams	3502 0	2.500	2.500
4435	Trainingen nieuwe prov. Bestuurs-/Ledenr. leden	3503 0	5.000 11.000	5.000 10.000
4440	Landelijke cie/werkgr.			
4440	Kennisnetwerk Textiel	4001 6	700	500
4440	Werkgroep Toekomst	4002 0	2.500	0
		6	3.200	500
4445	Bijeenkomst. werkgr.			
4445	Provinciale reiscommissies	4501 0	700	700
4445	Provinciale cultuurcommissies	4502 328	700	700
4445	Bijeenk. land werkgr. vertegenwoordigers	4503 0	250	0
4445	Provinciale handwerkcommissies	4504 345	1.100	1.100
4445	Provinciale webmasterdag	4507 0	750	0
4445	1 dag landelijke bijeenkomst Netwerken	4508 0	0	0
4445	Landelijke dag provinciale redacties	4510 0	1.000	1.000
		673	4.500	3.500
5000	Kosten magazine			
5530	Drukkosten	78.702	79.000	83.000
5540	Portokosten	57.417	57.000	60.000
5551	Redactiecommissie	172	500	500
5560	Relatiebeheer	0	500	500
5999	Tot. kosten magazine	136.291	137.000	144.000
4499	Tot. activiteiten	226.926	208.200	195.750
	Totaal kosten	829.174	789.250	722.200

7. JAARREKENING 2022

Inhoudsopgave	pagina
Toelichting jaarrekening	29
Balans per 31 december 2022	32
Staat van baten en lasten over 2022	34
Kasstroomoverzicht	37
Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	38
Toelichting op de balans per 31 december 2022	40
Toelichting op staat van baten en lasten over 2022	43
Ondertekening Landelijk Bestuur	47
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	

Toelichting jaarrekening 2022

Toelichting balans

Activa

In verband met de huur van het kantoorpand is er een borg van 2 maanden op de balans opgenomen onder overige langlopende vaste activa.

De post te vorderen en vooruitbetaalde posten bestaat uit reeds betaalde verplichtingen aan verzekeringen en huur.

passiva

Er is 50.000 euro onttrokken aan de bestemmingsreserve huurlasten en 10.000 euro gedoteerd aan de bestemmingsreserve jubileum.

Toelichting staat van baten en lasten

Baten

De voortschijdende ledendaling zorgt ook in 2022 voor dalende inkomsten.

In 2022 zijn 38 afdelingen opgeheven. Het kennisnetwerk Textiel is eind 2022 opgeheven.

De advertentie-inkomsten zijn afgenomen. Begin 2023 heeft een evaluatiegesprek met het acquisitiebureau plaatsgevonden. Terugloop schijnt een trend te zijn.

Lasten

De bestuurskosten zijn hoger dan begroot. In 2022 hebben meer bijeenkomsten fysiek plaatsgevonden waardoor de reiskosten zijn toegenomen.

De personeelskosten zijn vrijwel gelijk gebleven. Dit is te verklaren door de overlap van contracten van de vertekende directeur en de interim directeur. Ook zijn er kosten voor inhuur van de medewerker communicatie hoger uitgevallen.

De verenigingsactiviteiten zijn in 2022 lager dan begroot. De verklaring is dat in verband met coronamaatregelen in het begin van 2022 meer online ontmoetingen hebben plaatsgevonden in plaats van fysiek.

De kosten voor het magazine zijn hoger dan begroot. De druk- en portokosten zijn gestegen door de inflatie.

De kosten voor de ledenadministratie zijn hoger dan begroot. Dit betreft vooral de kosten voor beheer en onderhoud van het systeem en ondersteuning bij de centrale contributie-inning.

Werving, PR en publiciteit heeft in 2022 minder aandacht gekregen dan gepland, waardoor de kosten lager zijn uitgevallen. De interim-directeur heeft voor 2023 plannen om daar extra aandacht aan te besteden.

De kosten voor accountant en administratie zijn hoger dan begroot door fusie van het accountantskantoor en inflatiekosten. Ook de inhuur van een administratiekantoor ter vervanging van de senior administrateur heeft tot verhoging van de kosten geleid.

Toelichting resultaat

Het negatieve resultaat is € 9.374 hoger dan begroot. In plaats van een begroot negatief resultaat van € 226.450 is het werkelijke negatieve resultaat € 235.824. Dit resultaat zal onttrokken worden aan de reserves.

De specificatie van de verdeling van deze onttrekking aan de reserves staat in de Staat van Baten en Lasten en wordt nader toegelicht in de Toelichting op de Balans.

Balans per 31 december 2022

Activa (na winstbestemming)	<u>31-12-2022</u> €	<u>31-12-2021</u> €
VASTE ACTIVA		
1. ICT	33.795	54.639
2. Overige langlopende vaste activa	7.951	7.951
VLOTTENDE ACTIVA		
3. Voorraad goederen	840	840
4. Te vorderen en vooruitbetaalde posten	<u>24.349</u>	<u>38.459</u>
	25.189	39.299
LIQUIDE MIDDELEN		
5. Geldmiddelen	867.111	1.152.112
	<u>934.045</u>	<u>1.254.001</u>

<u>Passiva</u>	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
6. Algemene reserve	217.503	413.327
7. Jubileumreserve	20.000	10.000
7. Reserve onderhoud pand/huurlasten	366.000	416.000
7. Reserve t.b.v. innovatie en verjongingsactiviteiten	50.000	50.000
	<u>653.503</u>	<u>889.327</u>
KORTLOPENDE SCHULDEN		
8. Te betalen en vooruit ontvangen posten	280.542	364.674
	<u><u>934.046</u></u>	<u><u>1.254.001</u></u>

Staat van baten en lasten over 2022

<u>Baten</u>	<u>Begroting 2022</u>	<u>Werkelijk 2022</u>	<u>Werkelijk 2021</u>
	€	€	€
9. Contributies			
Contributie leden	545.300	540.127	589.309
Contributie netwerken			300
10. Advertenties			
"Vrouwen van Nu" magazine	15.000	8.557	11.607
11. Diversen	2.500	3.227	6.256
	<u>562.800</u>	<u>551.911</u>	<u>607.473</u>

Lasten	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
	€	€	€
Algemene kosten			
12. Bestuur	10.800	11.379	6.201
13. Personeel	415.700	418.355	444.382
14. Huisvesting	53.600	54.304	51.014
15. Kantoorkosten, inclusief automatisering	100.950	103.930	100.651
	581.050	587.968	602.248
Activiteiten			
16. Verenigingsactiviteiten	20.000	9.208	56.133
17. Ontwikkeling en innovatie	0	0	9.569
18. Magazine	137.000	145.310	136.291
Ledenadministratie	10.000	17.880	5.770
Ledenpas	8.000	8.644	6.876
19. Werving, PR en Publiciteit	14.000	7.521	11.492
20. Interne communicatie	0	0	0
21. Bijeenkomsten/trainingen	11.000	3.386	0
22. Landelijke CIE's/Werkgroepen	3.200	5.389	6
23. Bijeenkomsten commissies	5.000	2.429	790
	208.200	199.767	226.926
Exploitatie saldo	-226.450	-235.824	-221.701
	562.800	551.911	607.473
Bestemming resultaat:			
Mutatie bestemmingsreserve	-226.450	-235.824	-221.701
<i>Deatillering mutatie bestemmingsreserve:</i>			
Dotatie bestemmingsreserve huurlasten		-	
Dotatie bestemmingsreserve Jubileum		10.000	10.000
Dotatie bestemmingsreserve innovatie/verjonging			50.000
Onttrekking bestemmingsreserve huurlasten		50.000-	50.000-
Onttrekking bestemmingsreserve Jubileum			50.000-
Onttrekking bestemmingsreserve innovatie/verjonging			50.000-
Onttrekking Algemene reserve		195.824-	131.701-
		235.824-	221.701-

KASSTROOMOVERZICHT

(bedragen x € 1)

	2022	2021
Resultaat	-235.824	-221.701
Aanpassing voor:		
- Afschrijvingen	20.844	20.844
- Veranderingen in werkkapitaal		
Mutatie vorderingen	14.110	805
Mutatie voorraden	0	-454
Mutatie kortlopende schulden	-84.132	-55
	-70.022	296
Kasstroom uit operationele activiteiten	-285.001	-200.562
Investeringsactiviteiten		
Investeringsactiviteiten	0	0
Investeringsactiviteiten	0	0
Desinvesteringen in materiële vaste activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	0	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0
Mutatatie geldmiddelen	-285.001	-200.562
Samenstelling geldmiddelen:		
	2022	2021
Liquide middelen per 1 januari	1.152.112	1.352.673
Mutatatie geldmiddelen	-285.001	-200.562
Liquide middelen per 31 december	867.111	1.152.111

Jaarcijfers 2022

1. Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen, hoofdstuk C1 kleine organisaties zonder winststreven (Rjk C1).

Activiteiten

De activiteiten van de Vrouwen van Nu (geregistreerd onder KvK-nummer 40409535), statutair gevestigd te 's-Gravenhage bestaan voornamelijk uit Overige belangenbehartiging Vrouwenemancipatie en educatie.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient de ondernemingsleiding, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die mede bepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel de primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als de financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de toelichting per balanspost.

1.1 Toegepaste waarderingsgrondslagen

Algemeen

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de geschatte economische levensduur. In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. De afschrijvingstermijn voor de investeringen in ICT bedraagt 5 jaar.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen inkooprijzen eventueel verminderd met een voorziening voor incurantheid.

(Langlopende) vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgemaakt uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

1.2 Toegepaste grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de opbrengstwaarde van geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; verliezen zodra zij voorzienbaar zijn.

Kosten

De kosten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Pensioenverplichtingen

Vrouwen van Nu heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid een toegezegd-pensioenregeling te verwerken als een toegezegde-bijdrage regeling en heeft derhalve geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstig hogere premiebedragen. Om deze reden worden de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat gebracht.

Toelichting op de balans per 31 december 2022

Activa

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
1. ICT		
Aanschafwaarde	104.219	104.219
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	<u>-70.424</u>	<u>-49.580</u>
	33.795	54.639
Mutaties		
Investeringen server	0	0
Afschrijvingen CRM/server	<u>20.844</u>	<u>20.844</u>
Boekwaarde 31-12	20.844	20.844
Afschrijvingspercentages	20%	
2. Overige langlopende vaste activa		
Borg kantoorpand Loire 198 te Den Haag	7.951	7.951
3. Voorraad goederen		
Voorraad representatieartikelen	<u>840</u>	<u>840</u>
Totaal	<u>840</u>	<u>840</u>
4. Te vorderen en vooruitbetaalde posten		
Interest	0	0
Pensioenen	0	0
Verzekeringen	10.908	12.712
Ledenpassen	0	8.593
Huur	13.441	12.169
Overige posten (< € 2.000 per post)	<u>0</u>	<u>4.985</u>
Totaal	<u>24.349</u>	<u>38.459</u>
5. Geldmiddelen		
Rabobank BedrijfsSparrekening	217.710	463.770
Rabobank, rekening-courant	11.040	8.662
Rabobank, Centrale Inning	247.472	282.064
Rabobank, projecten	-	22
ING, Zakelijke Rekening	919	5.869
ASN spaarrekening	389.798	391.019
Kas	<u>171</u>	<u>707</u>
Totaal	<u>867.111</u>	<u>1.152.112</u>

Passiva

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
6. Algemene reserve		
Saldo begin boekjaar	413.327	545.028
Resultaatbestemming	<u>-195.824</u>	<u>-131.701</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u><u>217.503</u></u>	<u><u>413.327</u></u>

7. Bestemmingsreserves

Het verloop van de bestemmingsreserve is als volgt opgebouwd:

	€
Saldo per 1 januari	476.000
Toevoeging	10.000
Onttrekking	<u>-50.000</u>
Saldo per 31 december	<u><u>436.000</u></u>

De bestemmingsreserves zijn als volgt opgebouwd:

	<u>Jubileum</u>	<u>Huurlasten</u>	<u>Innovatie- en verjongings- activiteiten</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2022	10.000	416.000	50.000	476.000
Onttrekkingen	0	50.000	0	50.000
Dotaties	<u>10.000</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>10.000</u>
Stand ultimo boekjaar	<u><u>20.000</u></u>	<u><u>366.000</u></u>	<u><u>50.000</u></u>	<u><u>436.000</u></u>

Het exploitatiesaldo ultimo 2022 bedraagt € 235.824 negatief. Dit resultaat wordt onttrokken aan de bestemmingreserve conform de specificatie gegeven bij de Staat van Baten en Lasten.

Toelichting bestemmingsreserves:

Jubileum: In 2022 wordt er een dotatie gedaan van € 10.000 voor het 95-jarig jubileum.

Huurlasten: In lijn met de afspraken is er een bedrag onttrokken van € 50.000 voor de huurlasten.

Innovatie- en verjongingsactiviteiten: De reserves uit deze bestemming worden aangewend voor activiteiten die ten doel hebben de vereniging 'future proof' te maken. In 2022 zijn geen kosten in dit kader gemaakt en derhalve is een onttrekking nodig of dotatie nodig. Het is de intentie om ook in 2023 weer in te zetten op innovatie- en verjongingsactiviteiten naar aanleiding van de uitwerking van de toekomstscenario's en nieuwe meerjarenbeleidsplan.

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
8. Te betalen en vooruit ontvangen posten		
Vakantiegeld, - uren	6.875	19.000
Magazine		14.296
Pensioenfonds	3.026	0
Verzekeringen	0	-1.338
Kosten externen	4.519	4.478
Accountantskosten	20.948	7.260
Belastingdienst Loonheffing	13.852	17.965
Vooruit ontvangen contributie	220.982	282.506
Reservering Loopbaanbudget	4.529	8.033
Overige posten (< € 3.000 per post)	5.811	12.474
Totaal	<u>280.542</u>	<u>364.674</u>

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Huurverplichting kopieerapparaat

In verband met de afgesloten huurovereenkomst voor een kleurenkopieerapparaat bedraagt de maandelijkse verplichting € 595,00. Dit contract gaat per 1 april 2023 over in een maandelijkse verplichting van € 632,72 en is geldig tot 1 april 2027. Het resterende totaal van de verplichtingen bedraagt ultimo 2022 € 32.155,61

Huurverplichting kantoorpand

De huurovereenkomst voor het pand aan de Loire 198 te Den Haag is opgezegd per 1 mei 2023. Per 1 april 2023 zal Vrouwen van Nu zich huisvesten aan de Moezel 17 in Den Haag. De jaarlijkse verplichting voor deze locatie bedraagt € 35,065,80 per jaar voor huur en de service- en energiekosten. Dit nieuwe contract loopt af op 1 april 2025.

Afkoopsom kantoorpand

In verband met de voortijdige opzegging van de huurovereenkomst van het kantoor aan de Loire 198, is door verhuurder een afkoopsom inclusief 5% BTW-compensatie in rekening gebracht ter grootte van € 39.973,28. De bij aanvang van de huur betaalde borg is hiermee verrekenend.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

Baten

9. Contributies

Door de leden is in totaal aan contributie betaald:

€ 540.127

De contributie bedroeg voor het verenigingsjaar 2022 € 55,50.

Hiervan is € 28,85 voor de afdelings-, € 8,00 voor de provinciale en € 18,65 voor de landelijke kas.

In 2022 is het ledental per saldo afgenomen met 3.843 leden. Vrouwen van Nu mocht in 2022 1.137 nieuwe leden verwelkomen. Het aantal beëindigingen was in 2022 4.980.

Lidmaatschap soort	2021	2022	2023
Afdelingslid	31.993	28.617	24.779
Landelijk lid	92	91	98
Donateur	21	24	24
Netwerklid (betalend)*	16	12	0
Overig	33	32	32
	<u>32.155</u>	<u>28.776</u>	<u>24.933</u>

* Netwerkliden gratis: 84

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
	€	€	€
10. Overige baten "Vrouwen van Nu" magazine			
Totaal advertentieopbrengst	<u>15.000</u>	<u>8.557</u>	<u>11.607</u>

11. Diversen

Verhuur flexplekken EH	0	436	0
Support Actie	0	0	1.360
Diversen (o.a. Sponsorkliks, saldo opheffende afdelingen)	2.500	2.791	4.896
Totaal	<u>2.500</u>	<u>3.227</u>	<u>6.256</u>

Lasten

Algemene kosten

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
	€	€	€
12. Bestuur			
Reis- en verblijfkosten	6.000	6.790	1.709
Vacatiegelden	3.000	3.000	3.185
Vergaderkosten	1.000	984	702
Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	800	605	605
Totaal	10.800	11.379	6.201

Het bestuur ontvangt conform voorgaande jaren geen bezoldiging voor de werkzaamheden.

13. Personeel

Salarissen	270.000	251.209	244.772
Inhuur communicatie	24.500	54.730	117.034
Sociale lasten	39.000	39.212	35.522
Pensioenpremie	26.000	26.633	23.958
Ziekteverzuimverzekering	10.000	7.208	9.143
Bijdrage aanvullende verzekering	1.000	700	574
	370.500	379.692	431.003
Ontvangen ziekengeld	0	2.502-	22.569-
	370.500	377.190	408.434
Reservering Loopbaanbudget (CAO sociaal werk)	4.200	0	1.687
Reiskosten	6.000	5.819	3.796
Studiekosten landelijk bureau	1.000	767	162
Overige personeelskosten	5.000	8.605	5.473
Externen: De Redactie	25.000	25.828	24.684
Advieskosten	4.000	145	145
	45.200	41.165	35.948
Totaal	415.700	418.355	444.382

Gemiddeld aantal werknemers

In het jaar 2022 waren gemiddeld 4,52 fte in dienst op basis van een volledig dienstverband (2021: 4,8).

	Begroting 2022 €	Werkelijk 2022 €	Werkelijk 2021 €
14. Huisvesting			
Schoonmaak	3.600	1.986	1.771
Gemeentehellingen/verzekering	0	0	0
Service kosten	15.500	16.016	15.060
Huurkosten (incl. 3 parkeerplaatsen)	34.500	36.302	34.183
Totaal	53.600	54.304	51.014
15. Organisatie			
Secretariaat- en kantoorkosten			
Porto	4.000	2.636	2.452
Telefoon	1.500	1.151	1.645
Kantoorbehoefden	2.000	4.575	2.429
Fotokopieën	8.000	6.308	7.044
Bankkosten	5.000	5.431	5.275
Creditrente	1.500	2.705	3.704
Contributies, abonnementen en documentatie	5.000	5.043	4.707
Bedrijfsaansprakelijkh.verz./BedrijvenCompactPolis	2.900	3.116	2.826
Accountant + administratie	13.000	20.948	12.100
Betalingsverschillen	50	-5	0
Internet	6.000	6.681	6.872
Computernetwerk (benodigdheden/apparatuur)	2.000	945	5.682
Onderhoud/licenties/beheer	23.000	23.552	25.072
Afschrijvingskosten ICT	27.000	20.844	20.844
Totaal	100.950	103.930	100.651
Totaal algemene kosten	581.050	587.968	602.248
Activiteiten			
16. Verenigingsactiviteiten			
Ledenraad	1.500	0	0
Penningmeesteroverleg	500	0	0
Diverse vertegenwoordigingen	500	66	53
ACWW	1.000	0	244
Subsidiefonds 100-jaar provinciale afdeling	-	0	0
Beleidsdagen Landelijk Bestuur	1.500	0	60
PB/LB overleggen	1.000	0	0
Uitvoering projecten	2.500	0	0
Evenementen (beurs/vrouwenweek event)	10.000	9.142	55.776
Aanbod Landelijke leden	1.500	0	
Totaal	20.000	9.208	56.133
17. Ontwikkeling en innovatie			
Ondersteuning nieuwe initiatieven	0	0	9.569
Totaal	0	0	9.569

	Begroting 2022 €	Werkelijk 2022 €	Werkelijk 2021 €
18. Leden			
Leden- en financiële administraties	10.000	17.880	5.770
Ledenpas	8.000	8.644	6.876
Totaal	18.000	26.524	12.646
<i>Inzet media en communicatie</i>			
Magazine drukkosten	79.000	81.479	78.702
Portokosten	57.000	63.342	57.417
Diversen (o.a. relatiebeheer en redactiecommissie)	1.000	490	172
Totaal magazine	137.000	145.310	136.291
Totaal leden	155.000	171.834	148.937
19. Werving, PR en publiciteit			
Website, weblog	8.000	645	10.596
PR, promotiemateriaal, representatie	5.000	6.819	896
Ontwikkeling tool kits	1.000	57	0
Totaal	14.000	7.521	11.492
20. Interne communicatie	0	0	0
21. Bijeenkomsten/trainingen			
Training nieuwe prov bestuursleden en Ledenraad Leden	3.500	936	0
Trainingen serviceteams	2.500	2.450	0
Webmaster/PR/Redactie training	5.000	0	0
Totaal	11.000	3.386	0
22. Landelijke commissies en werkgroepen			
Kennisnetwerk Textiel	700	230	
Werkgroep Toekomst	2.500	5.159	6
Totaal	3.200	5.389	6
23. Bijeenkomsten-kaderdagen werkgroepen			
Kennism. dag nwe prov. bestuursleden	500	0	117
Provinciale reiscommissies	700	770	0
Provinciale cultuurcommissies	700	420	328
Bijeenk. land. werkgr. vertegenwoordigers	250	198	0
Provinciale handwerkcommissies	1.100	1.041	345
Provinciale webmaster/PR dag	750	0	0
1 dag landelijke bijeenkomst netwerken	-	0	0
Landelijke dagen prov. redactie	1.000	0	0
Totaal	5.000	2.429	790
Totaal Activiteiten	208.200	199.767	226.926

Het landelijk bestuur,

R. van Wouwe
Voorzitter

J. Vroonland-Brandsen
Vice voorzitter

A. Beukema toe Water-Smink
Secretaris

H.C. Moerbeek-Nuijten
Penningmeester

M. van der Bijl
Algemeen Bestuurslid

Den Haag,

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van het Landelijk Bureau van de vereniging, Vrouwen van Nu te Den Haag

Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van het Landelijk Bureau van de vereniging Vrouwen van Nu te Den Haag (verder: Landelijk Bureau) gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van het Landelijk Bureau per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen, hoofdstuk CI kleine organisaties zonder winststreven (RJK CI).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van het Landelijk Bureau zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Overige aangelegenheden – reikwijdte van de controle

Zonder afbreuk te doen aan ons oordeel vestigen wij de aandacht op het volgende. Wij hebben de opdracht gekregen om de jaarrekening van het Landelijk Bureau te controleren. De jaarrekening over 2022 is een weergave van het vermogen en het resultaat van het Landelijk Bureau. Het Landelijk Bureau is een onderdeel van de gehele vereniging Vrouwen van Nu en is geen zelfstandige juridische vereniging. Daar onze opdracht de controle van de jaarrekening van het Landelijk Bureau en niet de statutaire controle van de vereniging Vrouwen van Nu beslaat, hebben wij, voor zover dat voor onze opdracht niet noodzakelijk was, geen onderzoek gedaan naar het vermogen en het resultaat van de totale vereniging Vrouwen van Nu. Wij geven derhalve geen oordeel omtrent het totale vermogen en resultaat van de vereniging Vrouwen van Nu.

Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- Het bestuursverslag.
- Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:
- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
 - Alle informatie bevat die op grond van Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen, hoofdstuk CI kleine organisaties zonder winststreven (RJk CI) is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen het bestuursverslag in overeenstemming met Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen, hoofdstuk CI kleine organisaties zonder winststreven (RJk CI).

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen, hoofdstuk CI kleine organisaties zonder winststreven (RJk CI). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of het Landelijk Bureau in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om het Landelijk Bureau te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of het Landelijk Bureau haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.
Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van het Landelijk Bureau.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of het Landelijk Bureau haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat het Landelijk Bureau haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zoetermeer, 18 april 2023
Flynth Audit B.V.

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

P. Mulder AA RB